

Bezoekadres  
Veemarktstraat 48  
4811 ZH Breda

Postadres  
Postbus 90.189  
4800 RN Breda

T 076 - 522 34 44  
F 076 - 521 62 44

[www.bisdombreda.nl](http://www.bisdombreda.nl)

Aan de bestuursleden van de Parochiële  
Caritas Instellingen in het bisdom van Breda

Secretariaat bisdomleiding  
Secr.bisdomleiding@bisdombreda.nl

Kenmerk: 048/67/2013

Betreft: Herstructurering bisdomkantoor bisdom van Breda

Breda, 22 april 2013

Geachte lezer,

In de parochies van het bisdom Breda dalen de financiële bijdragen van de parochianen al enkele jaren. Het bisdomkantoor is financieel afhankelijk van afdrachten door de parochies, evenals van rendement op eigen vermogen. Dit betekent dat in het verlengde van de parochies ook het bisdomkantoor wordt geconfronteerd met dalende inkomsten, terwijl de kostenstijging ten gevolge van onder meer inflatie en salarisindexering niet ophoudt.

De afgelopen jaren leed het bisdom een verlies. Besloten is dat het bisdomkantoor niet langer op het vermogen kan interen. De positie van geloof en Kerk zijn de laatste decennia sterk gewijzigd. We hebben daarom de beslissing moeten nemen tot een herstructurering van het bisdomkantoor. Dit betekent een vermindering van het aantal medewerkers op het bisdomkantoor.

Het aantal personen waarvan afscheid wordt genomen betreft:

- 5 personen nemen afscheid via natuurlijk verloop (pensionering in 2013-2018), hierbij is 3,5 fte betrokken
- van 2 personen wordt het tijdelijke contract niet verlengd, hierbij is 1,6 fte betrokken
- voor 8 personen kan naar verwachting worden bemiddeld naar een andere werkplek, hierbij is 4,6 fte betrokken
- voor 8 personen wordt ontslag aangevraagd en treedt een sociaal plan in werking, hierbij is 5,8 fte betrokken

Het is pijnlijk dat wij deze beslissing moeten nemen. We zijn alle betrokken medewerkers dankbaar voor het vele werk dat ze hebben verricht, met geloof en met grote inzet. Deze dankbaarheid willen wij in deze brief ook expliciet en publiekelijk uitspreken. Het bisdom spant zich ervoor in om de betrokken personen naar nieuw werk te begeleiden en zal zich hierin actief opstellen.

De herstructurering betekent ook een vernieuwde opzet van het werk voor Kerk en samenleving. Wat enkele decennia geleden algemeen beschouwd werd als een publiek gegeven, wordt nu vooral gezien als iets wat tot de privé-sfeer van mensen behoort. Maar volgens de Kerk is er altijd een maatschappelijke taak: bouwen aan een beschaving van liefde.

Caritasinstellingen in het bisdom doen net als parochies een jaarlijkse afdracht aan het bisdom. Het diocesane beleid is erop gericht een diaconale Kerk te bevorderen, een Kerk die in heel haar leven en werken, zowel op parochieel als op diocesaan niveau, zorg draagt voor mens en samenleving. Die zorg doordringt haar liturgie en verkondiging, daarop is catechese en gemeenschapsofbouw gericht. Door middel van projecten worden diverse doelen en doelgroepen bereikt.

Caritasinstellingen dragen bij aan het nog meer toegroeien naar een diaconale Kerk door hun eigen inzet op lokaal niveau en door hun financiële steun aan het bisdom op dit terrein. Deze gelden zullen volgens het herstructureringsplan nog meer via projecten worden ingezet en niet meer worden aangewend voor diaconale werkers in vaste dienst, maar voor projectmedewerkers die flexibel kunnen worden ingezet op diaconale projecten, waarvan de parochies en caritasinstellingen mede de drager kunnen zijn.

Over deze diaconale projecten zullen wij in gesprek met u verantwoording afleggen. Diaken Wim Tobé blijft uw vaste aanspreekpunt en vraagbaak als medewerker voor de caritasinstellingen. De heer Jos de Kreek kan u als medewerker voor projecten ondersteunen bij het nemen van nieuwe initiatieven.

Tijdens de ontmoetingen die we met elkaar hadden op 16 april en 18 april jongstleden spraken we ook over het diocesaan kennis- en vormingscentrum dat we zullen oprichten. Dit zal vorming bieden om het pastoraal en kerkelijk leven te dragen, om de dialoog met de seculiere samenleving aan te gaan en het diaconale gezicht van de Kerk handen en voeten te geven. Ook voor caritasinstellingen wil dit centrum gerichte ondersteuning bieden.

We geloven dat we op deze manier de dienstverlening aan u als caritasinstellingen op peil houden, en tevens kunnen verdiepen. We blijven graag samen met u vorm geven aan de diaconale Kerk van Breda.

Voor meer informatie verwijst ik u naar de bijgevoegde berichten die op de website van het bisdom worden geplaatst.

Wellicht dat de herstructurering van het bisdomkantoor vragen bij u oproept. Wij zijn graag bereid tot nadere toelichting. Neemt u hiervoor contact op met diaken Wim Tobé. De lijnen in het bisdom zijn kort. We zijn graag met u in gesprek.

Met vriendelijke groeten,

✠ Mgr. dr. J.W.M. Liesen  
Bisschop van Breda

Wanneer u als geadresseerde van deze brief het herstructureringsplan wenst te ontvangen, kunt u hiervoor contact opnemen met mevrouw D. van Roosendaal, communicatieregisseur van het bisdom van Breda, E [dvroosendaal@bisdombreda.nl](mailto:dvroosendaal@bisdombreda.nl), of T 076 5223444.

## **Herstructurering bisdomkantoor bisdom van Breda (herstructureringsplan)**

Het bisdom van Breda zal een herstructurering doorvoeren voor het bisdomkantoor. De financiële situatie is hiervoor een duidelijke aanleiding, maar ook de veranderende situatie van Kerk en samenleving is de reden om de dienstverlening van het bisdom nieuw te organiseren, gericht naar de toekomst.

### Oplopende kosten

De meerjarenbegroting van het bisdomkantoor vertoont een oplopend tekort. Bij ongewijzigd beleid loopt het tekort de komende vijf jaar op van € 84.000 in 2013 tot € 501.264 in 2018.

Bij de oplopende kosten zijn de personeelskosten de grootste post. Personeelskosten maken 60% van de totale kosten van het bisdomkantoor uit. Door de jaarlijkse indexering van de lonen, die de afgelopen jaren gemiddeld 2% per jaar heeft bedragen, betekent dit dat bij een gelijkblijvend aantal fte's (aanstellingen) er jaarlijks een aanzienlijke kostenstijging is. Deze wordt ingeschat op 0,75 fte per jaar. Ook als rekening gehouden wordt met vacatures die niet ingevuld worden bij pensionering is de kostenstijging gemiddeld gelijk aan 0,5 fte.

### Natuurlijk verloop en ontslagen

Naar aanleiding van de meerjarenbegroting maakte de bisschop met het bisdombestuur een plan voor herstructurering. Aangezien het aandeel van de personeelskosten de belangrijkste oorzaak is van de begrotingstekorten volgens het diocesane meerjarenplan, is een plan gemaakt om het aantal fte's van de bisdomorganisatie terug te brengen. Dit plan houdt rekening met natuurlijk verloop (medewerkers die met pensioen gaan). Gedwongen ontslagen zijn helaas niet te voorkomen en maken daarom ook onderdeel uit van het plan.

Leidend bij de herstructurering van het bisdomkantoor van het bisdom van Breda zijn speerpunten van diocesaan beleid en het op peil houden van de diocesane dienstverlening. Daarom raakt de herstructurering de gehele breedte van de organisatie.

Het aantal personen waarvan volgens het plan afscheid wordt genomen betreft:

- 5 personen nemen afscheid via natuurlijk verloop (pensionering in 2013-2018), hierbij is 3,5 fte betrokken
- van 2 personen wordt het tijdelijke contract niet verlengd, hierbij is 1,6 fte betrokken
- voor 8 personen kan naar verwachting worden bemiddeld naar een andere werkplek, hierbij is 4,6 fte betrokken
- voor 8 personen wordt ontslag aangevraagd en treedt het sociaal plan in werking, hierbij is 5,8 fte betrokken

Het aantal fte's voor herstructurering (2013) is: 34,6 fte.

Het aantal fte's na herstructurering (2014) is: 21,1 fte.

Dat wil zeggen een vermindering van 13,5 fte.

In de periode tot 2014-2018 zullen 2 personen (2 fte) middels natuurlijk verloop (pensionering) afscheid nemen.

Het terugbrengen van de fte's leidt ertoe dat de meerjarenbegroting 2014-2018 een beperkt positief saldo laat zien.

### Sociaal plan

Er is voorzien in een sociaal plan voor werknemers van wie afscheid moet worden genomen. In het sociaal plan is opgenomen dat de werkgever zich actief opstelt en er naar streeft om

werknemers waar mogelijk te begeleiden van werk naar werk. Ook spant het bisdombestuur zich in om werknemers te herplaatsen, bijvoorbeeld binnen aangesloten instellingen (parochies). Van de werknemers waarvoor ontslag wordt aangevraagd komen er enkele in aanmerking voor een pastorale benoeming in een van de parochies in het bisdom. Binnen het bisdomkantoor zelf zijn onder de gegeven omstandigheden geen herplaatsingsmogelijkheden.

#### Overleg met medewerkers

Op donderdag 4 april werd tijdens een Medewerkersoverleg mededeling gedaan van het voorgenomen plan voor herstructurering en werd het plan ter advisering voorgelegd. Het bisdomkantoor heeft vanwege de beperkte omvang van de organisatie geen Ondernemingsraad. Op dinsdag 16 april vond een tweede Medewerkersoverleg plaats om opnieuw in gesprek te gaan over het voorgenomen plan tot herstructurering. Daarna stelde de bisschop van Breda, mgr. Liesen, op donderdag 18 april met het bisdombestuur een definitief plan voor herstructurering vast.

---

### **Veranderende situatie van Kerk en samenleving (herstructurering bisdomkantoor bisdom van Breda)**

Leidend bij de herstructurering van het bisdomkantoor van het bisdom van Breda zijn speerpunten van diocesaan beleid en het op peil houden van de diocesane dienstverlening. Het bisdom van Breda werkt integraal met zes beleidsterreinen, Omdat het wenselijk is op alle beleidsterreinen het niveau van de dienstverlening op peil te houden, raakt het plan de gehele breedte van de organisatie.

De financiële ontwikkeling van parochies en het bisdom van Breda hangt nauw samen met de ingrijpende veranderingen in Kerk en maatschappij. De financiële situatie is een zichtbare aanleiding, maar de toenemende onzekerheid en individualisering en de groeiende behoefte aan gelovige inspiratie, geloofskennis en een geestelijk thuis is de reden om de dienstverlening van het bisdom nieuw te organiseren gericht naar de toekomst. In het spoor van de parochies zal ook het bisdomkantoor kleiner worden. De dienstverlening van het bisdom ten dienste van de vitaliteit van de (nieuwgevormde) parochies zal zich specifiek richten op:

- 1) Kennis en vaardigheden
- 2) Geloofsoverdracht
- 3) Ambtelijke ondersteuning

#### Diocesaan vormingscentrum

Voor de dienstverlening op het gebied van kennis en vaardigheden en van geloofsoverdracht neemt het bisdom het initiatief tot een kennis- en vormingscentrum. Dit centrum beoogt toerusting en vorming voor beroepskrachten en vrijwilligers om hen toe te rusten en zelfbewustzijn te geven een bijdrage te leveren aan Kerk en samenleving. Het vormingscentrum biedt vorming om het pastoraal en kerkelijk leven te dragen, om de dialoog met de seculiere samenleving aan te gaan en het diaconale gezicht van de Kerk handen en voeten te geven. Ook voor werkers uit de zorg en het onderwijs wil dit centrum gerichte ondersteuning bieden.

#### Kerk en samenleving

In de maatschappij is een verandering gaande met betrekking tot de plaats van de religie. De altijd aanwezige behoefte aan spiritualiteit en inspirerende voorbeelden wordt sterker gevoeld. Tegelijk geldt: wat enkele decennia geleden algemeen beschouwd werd als een publiek gegeven, wordt nu vooral gezien als iets wat tot de privé-sfeer van mensen behoort.

Echter volgens de Kerk is er altijd een maatschappelijke taak: bouwen aan een beschaving van liefde. Bij de zorg voor de arme en zieke medemens alsook voor goed onderwijs had de Kerk in het verleden vaak een pioniersrol; sinds vorige eeuw zijn deze taken grotendeels door de overheid overgenomen. De Kerk blijft daar vanuit haar aard op betrokken en ziet onderwijs en katholiek onderwijs als een dienst aan de samenleving. Zorg voor de arme en zieke medemens wil zeggen: aandacht voor de naaste die is geschapen als beeld van God en een onvervreembare waardigheid heeft.

#### Krimpsituatie

Ook in de Kerk zijn er grote veranderingen gaande, die meetbaar zijn in kleinere aantallen: er is een krimpsituatie. Kleinere kerkbetrokkenheid werkt door in een afname van financiële bijdragen. Naast het minder beschikbaar zijn van priesters, diakens en pastoraal werk(st)ers legt ook het minder beschikbaar zijn van middelen een grote druk op het pastoraat.

De noodzaak doet zich voelen om gericht, effectiever en nog meer dan voorheen projectmatig te werken opdat de financiële en ambtelijke ondersteuning op peil gehouden wordt.