



in de duizend gezichten van Uw volk

Tekst uitgesproken door vicaris-generaal Vincent Schoenmakers op de diocesane werkdag op 8 maart 2008 in Roosendaal.

Inleiding

We zijn ons ervan bewust dat we in het afgelopen jaar van u allen hebben gevraagd 'een extra tandje bij te zetten'. Onze vraag kwam voort uit zorg voor de toekomst, die we niet zomaar op ons af willen laten komen, maar die we willen voorbereiden, - alles met het doel opdat het geloof in onze gemeenschappen voortgang kan vinden en wij als kerk voorzieningen treffen, die dat waarborgen. En tegelijk doen we – u en wij – dit alles in het gelovig besef dat de toekomst maar ten dele aan ons is. We zingen: van U is de toekomst, kome wat komt. Dat spreekt ook van vertrouwen.

Projectgroepen

In het kader van nieuw beleid, te realiseren in 2010 – (dat lijkt nog ver weg, maar het is wel over 22 maanden al 2010, dus dat is ook weer snel) hebben we u meerdere fasen aangegeven. In het kader van de nieuwe samenwerkingsverbanden hebt u vorig jaar zg. projectgroepen gevormd. Deze kregen de opdracht een zg. stappenplan te maken. De stand van zaken is dat nu in 16 van de 21 nieuwe samenwerkingsverbanden die regionale projectgroepen er zijn en werken. Ze zijn door de bisschop bevestigd. Soms hebben we wat heen en weer moeten praten, met name over de taakstelling van de projectgroep en over de vraag zitten in de projectgroep voldoende mensen 'van binnen' en voldoende mensen 'van buiten' - beiden zijn nodig.

Stappenplannen

In de planning zat dat per jl.1 januari 2008 door de parochiebesturen de stappenplannen bij de bisschop zouden worden ingediend. Slechts één samenwerkingsverband is dat gelukt. Nu – op dit moment – hebben we in de afgelopen weken nog drie stappenplannen toegezonden gekregen. Elke dag kijken we nu naar de post. We hebben besloten om de ingekomen stappenplannen met enkele mensen van het bisdom en altijd met de deken of dekenaal coördinator met u te komen bespreken. Wij komen naar u toe.

Beoordeling

Van belang is natuurlijk beantwoording van de vraag: hoe beoordelen wij met elkaar die stappenplannen? We hebben daarover vaak gesproken en keren dan altijd eerst terug naar wat eigenlijk de bedoeling was van het maken van de stappenplannen. Dat zou ik hier nog eens kort bijeen willen zetten, we hebben erover al meerdere malen gepubliceerd in het zg. *Werkeboek*, in de brieven die u onzerzijds ontving bij de inrichting van de projectgroepen. Ik zet dat nu nog eens kort bijeen, - wellicht ook als een nadere meetlat voor u, die nog met het maken van het stappenplan bezig bent.

Samenwerking van vitale parochiekernen

Hoofddoel van de gehele operatie is om de samenwerking tussen de geloofsgemeenschappen – later wellicht aan te duiden met parochiekernen – te intensiveren en te structureren. Niet slechts als een groot geheel vanwaaruit alles moet geschieden, maar vooral als een samenbundeling van vitale parochiekernen en geloofsgroepen ter plaatse, waar het geloof wordt beleefd, gedeeld en doorgegeven. In het stappenplan staan de stappen die gezet moeten worden - ze hoeven dus nog niet te worden gezet of al gezet zijn – om tot die intensievere samenwerking te komen. Het is een plan van in de komende tijd te-zetten-stappen.

Vijf beleidsterreinen – vijf werkgroepen

Zoals ook in eerdere publicaties aangegeven – en vandaag ook weer – betreffen die stappen vijf beleidsterreinen: het pastoraal inhoudelijke – het pastoraal team – de financiën – de gebouwen – de pastorale organisatie en bestuur. Welke stappen moeten in de komende tijd gezet worden om op die vijf beleidsterreinen nadere samenwerking vorm te geven. Het lijkt ons dan ook raadzaam dat in het stappenplan wordt voorgesteld, een plan wordt ontvouwd, om vijf ad-hoc-werkgroepen te maken – samengesteld uit mensen die deskundigheid en betrokkenheid op het betreffende beleidsterrein hebben. Zo'n werkgroep gaat – na accordering van het stappenplan - dat beleidsterrein uitwerken en bezien hoe de nieuwe situatie in samenwerking er uit zal komen zien. Kortom: die vijf beleidsterreinen moeten in het stappenplan goed zichtbaar zijn – het is voor ons een belangrijk criterium bij het kijken naar en beoordelen van de stappenplannen.

Huidige en gewenste situatie

Dit betekent ook dat de stappenplannen voortdurend zullen verwijzen én naar de *huidige situatie* die er (op het gebied van die vijf beleidsterreinen) in uw midden is, én naar de *gewenste situatie* die in het verschiet komt. Het vraagt dus enerzijds om inventarisatie: hoe is het nu? - anderzijds vraagt het om het intekenen van de toekomst: hoe zal het worden? De gewenste situatie dus. Hierbij – bij de gewenste situatie – moet natuurlijk gezegd zijn dat deze niet vrij in te kleuren is. De hoofdlijnen daarvan worden aangegeven in de diocesane beleidsnota *In de duizend gezichten van Uw volk*. Neem het beleidsterrein: pastoraal-inhoudelijk – over gewenste situatie gesproken - bron en hoogtepunt van ons kerk-zijn is de viering van de Eucharistie en de toeleiding naar de andere sacramenten, en voor-wie-we-er-zijn: het gaat om de zorg voor de eigen kerkleden en vandaaruit is er een open oog en een gewillig oor voor hen die zoeken en ook voor hen die zich aan de rand van de kerk en de samenleving bevinden. Of een ander beleidsterrein de gewenste situatie: het pastoraal team. Gezegd wordt: een team van minstens vier pastorale beroepskrachten, de verschillende ambten en bedieningen zo mogelijk evenwichtig in het team vertegenwoordigd, enz.

Stappenplannen goedgekeurd

Als de stappenplannen, gemaakt vanuit die 'beleidsmatige vijfslag' door de bisschop zijn goedgekeurd, volgt de fase van de uitvoering. De stappen van het stappenplan worden werkelijk gezet. De verantwoordelijkheid daarvoor ligt bij de besturen. Deze kunnen de regionale projectgroep vragen daarin (wederom) het voortouw te nemen, er kan ook een andere groep voor worden samengesteld. Belangrijke taak voor die – noem het maar even – 'projectgroep 2' is om die stappen die uitgewerkt worden – hopelijk in vijf werkgroepen – op elkaar af te stemmen. Dit alles moet leiden tot een beleidsplan 2010, over 22 maanden dus, waarin het diocesaan beleid is uitgewerkt naar de mogelijkheden van het eigen samenwerkingsverband. – Vandaag worden u aangaande die vijf beleidsterreinen instrumenten aangereikt om tot beleid te komen. Hoe de

gebouwen in kaart te brengen, hoe in de financiële huishouding het normatief begroten goed in te passen, enz.

Ondersteuning

In het begin zei ik: we doen door deze vragen een intens beroep op u. Wij van onze kant willen u ook graag daarbij ondersteunen om én naar inhoud én naar de proceskant u op stoom te houden. Daartoe zijn diocesane medewerkers van de Pastorale Dienstverlening, onder leiding van Ab Kerssies, en daartoe zijn mensen – hiervoor in een aparte groep bijeengebracht - (taakgroep samenwerking) beschikbaar. Ideaal zou misschien zijn dat wij aan elk samenwerkingsverband iemand kunnen aanbieden ter begeleiding en ondersteuning. We doen ons best. Als u denkt geholpen te zijn met begeleiding en ondersteuning, bel, schrijf, e-mail, kom. Ook voor ondersteuning en advies in uw werk op die afzonderlijke beleidsterreinen – bouwzaken en financiën en bestuur – is ook de zakelijke dienstverlening en het secretariaat van het bisdom u graag van dienst. Neem contact op met Ab Kerssies. En de dekenale leiding zal ook graag met u in deze processen in contact blijven, niet zozeer ter begeleiding, alswel om ‘de vinger aan de kloppende pols te houden’. Monitoring heet dat.

Slot

Dames en heren, met deze gedachten hopen we u van dienst te zijn in de toekomst-gerichte arbeid waarvoor we met elkaar staan. We waarderen uw inzet zeer.

Vincent Schoenmakers
Vicaris-generaal

8 maart 2008